

삼화페인트공업(주) 인권경영 원칙

삼화페인트공업(주)는 인권존중과 관련한 사회적 책임과 역할을 수행하며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영을 선언합니다.

삼화페인트공업(주)는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구, OECD 다국적 기업 가이드라인 등 인권과 노동에 관한 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고 인권 존중을 위한 책임을 다하겠습니다.

삼화페인트공업(주) 인권정책의 적용대상은 국내외 법인, 자회사 등 모든 임직원을 포함합니다. 또한 고객, 주주, 협력회사, 지역사회 등 회사 경영활동과 관련된 모든 이해관계자에게도 인권을 존중하고 인권정책이 준수되기를 기대합니다.

1. 인권존중

모든 구성원의 인권을 존중하며, 정신적, 육체적 강압, 학대 등 인권침해에 해당하는 행위를 금지한다. 직장 내 괴롭힘 금지 및 성희롱 예방을 위해 교육하고, 관련 행위가 발생하는 경우 보호와 구제 조치를 실시하며, 재발 방지를 위해 적극 노력한다.

2. 고용상 비차별

성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 고용, 승진, 성과평가 및 보상, 교육 기회 등 인사제도 운영에 있어 차별하지 않는다.

3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

노동인권 보호를 위해 사업장 노동 법규에 따른 결사의 자유와 단체교섭권을 보장한다.
노동조합 가입, 활동을 이유로 불이익을 주지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 이행한다.

4. 강제노동 금지

자발적 근로를 보장하며 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다.

5. 아동노동 금지

아동 노동을 금지한다. 사업장의 해당 국가 및 지역의 노동 법규를 준수하고, 위험 업무에 종사하지 않도록 한다.

6. 근로조건 준수

사업장 해당 국가의 법정 근로시간과 최저임금을 준수한다. 초과근무를 강제하지 않고, 초과근무에 대해 보상하며, 보험 가입, 휴가제도 등 노동 법규를 준수한다.

7. 산업안전 보장

안전한 작업환경에서 근무할 수 있도록 관련 지침을 수립하고, 사업장 시설, 장비, 도구 등을 점검하며 위험을 예방할 수 있도록 관리한다. 안전보건 교육, 건강검진 등 산업안전보건을 위해 지원한다.

8. 책임있는 공급망 관리

비윤리적이고 불법적인 방법으로 생산된 원자재 사용을 지양하며, 협력회사가 인권 보호 의무를 준수하도록 권장한다.

9. 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인해 지역주민의 환경, 안전, 재산 등의 인권 기본 권리가 침해되지 않도록 노력한다. 이를 위해 환경문제가 발생하지 않도록 예방에 최선을 다한다.

10. 소비자 인권 보호

제품과 서비스를 제공함에 있어, 소비자 인권보호를 최우선으로 하고, 회사가 수집한 개인정보의 보호를 위해 필요한 조치를 취한다.